

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY
DIPLOMA ENGINEERING – SEMESTER-4 EXAMINATION –WINTER- 2019

Subject Code:3340207

Date: 21-11-2019

Subject Name: Human Resource Management For Auto Industry

Time:02:30 PM TO 05:00 PM

Total Marks: 70

Instructions:

1. Attempt all questions.
2. Make Suitable assumptions wherever necessary.
3. Figures to the right indicate full marks.
4. Use of programmable & Communication aids are strictly prohibited.
5. Use of only simple calculator is permitted in Mathematics.
6. English version is authentic.

- Q.1** Answer any seven out of ten. દશમાંથી કોઇપણ સાતના જવાબ આપો. **14**
1. What is an attitude?
૧. વલણ એટલે શું?
 2. Define 'Leadership'
૨. 'નેતૃત્વ' ની વ્યાખ્યા આપો.
 3. Enlist the types of Values.
૩. મૂલ્યના પ્રકારો જણાવો.
 4. Define 'Human Resource Management' and give any four characteristics.
૪. 'હ્યુમન રિસોર્સ મેનેજમેન્ટ' વ્યાખ્યાયિત કરો અને કોઈપણ ચાર લાક્ષણિકતાઓ આપો.
 5. Define Trade Union.
૫. મજૂરસંઘ ની વ્યાખ્યા આપો
 6. Which are the two main functions of HRM.
૬. માનવસાધન સંચાલન ના મુખ્ય બે કાર્યો જણાવો
 7. Define- 'Planned Change'.
૭. આયોજિત પરિવર્તન ની વ્યાખ્યા આપો
 8. What is motivation?
૮. અભિપ્રેરણા એટલે શું?
 9. What is 'training'?
૯. તાલીમ એટલે શું?
 10. What is Stress Management?
૧૦. તાણ વ્યવસ્થાપન શું છે?
- Q.2** (a) Explain the scope of H.R.M **03**
પ્રશ્ન. ૨ (અ) માનવસાધન સંચાલન નું કાર્યક્ષેત્ર સમજાવો. **૦૩**
- OR
- (a) Explain Maslow's hierarchy of needs. **03**
(અ) મેસ્લો નો જરૂરીયાત:ક્રમ સમજાવો. **૦૩**
- (b) Enlist the types of Decisions & explain any one. **03**
(બ) નિર્ણય ના પ્રકાર જણાવી કોઈ પણ એક સમજાવો. **૦૩**
- OR
- (b) Explain – 'Johari Window' **03**

	(બ) જોહરી બારી સમજાવો.	૦૩
	(c) Write a short note on – Brain storming method.	૦૪
	(ક) માનસમંથન પદ્ધતિ ની ટૂંકનોંધ લખો.	૦૪
	OR	
	(c) Discuss the determinants of the interpersonal behaviour.	૦૪
	(ક) આંતરમાનવીય વર્તણુક ના નિર્ણાયકો જણાવો.	૦૪
	(d) Discuss the qualities of good leader	૦૪
	(S) સારા નેતાના ગુણો જણાવો	૦૪
	OR	
	(d) Write a short note on – Importance of training.	૦૪
	(S) તાલીમનું મહત્વ સમજાવો.	૦૪
Q.3	(a) Explain McGregor’s X and Y theory.	૦૩
પ્રશ્ન. ૩	(અ) મેકગ્રેગરની X અને Y થીયરી સમજાવો.	૦૩
	OR	
	(a) What is the role of mental health in the organization?	૦૩
	(અ) માનસિક સ્વાસ્થ્ય નો ઉદ્યોગમાં શું ભાગ છે?	૦૩
	(b) State the objectives of trade union.	૦૩
	(બ) મજૂરસંઘ ના ઉદ્દેશ જણાવો.	૦૩
	OR	
	(b) Explain the concept of Positive Attitude.	૦૩
	(બ) હકારાત્મક વલણ નો ખ્યાલ સમજાવો.	૦૩
	(c) Write down advantages of “Team Spirit”.	૦૪
	(ક) ટીમ ભાવનાના ફાયદા જણાવો.	૦૪
	OR	
	(c) Explain different types of Groups.	૦૪
	(ક) જૂથના પ્રકાર સમજાવો.	૦૪
	(d) Enlist the desirable characteristics of a group member.	૦૪
	(S) જૂથ સભ્યની ઇચ્છનીય લાક્ષણિકતાઓ જણાવો.	૦૪
	OR	
	(d) Discuss stress measuring techniques in brief.	૦૪
	(S) મનોતનાવ માપવા ની પદ્ધતિ ની ટૂંક માં ચર્ચા કરો	૦૪
Q.4	(a) State the importance of interpersonal relations in human behaviour.	૦૩
પ્રશ્ન. ૪	(અ) માનવ વર્તનમાં આંતરવ્યક્તિગત સંબંધોનું મહત્વ જણાવો.	૦૩
	OR	
	(a) Explain the forms of training.	૦૩
	(અ) તાલીમના સ્વરૂપો સમજાવો.	૦૩
	(b) Define leadership and explain any one style of leadership.	૦૪
	(બ) નેતૃત્વ વ્યાખ્યાયિત કરો અને નેતૃત્વની કોઈ એક શૈલીની સમજાવો.	૦૪
	OR	
	(b) Explain the techniques of resolution of conflicts in short.	૦૪
	(બ) ટૂંકમાં સંઘર્ષની રિઝોલ્યુશનની તકનીકો સમજાવો.	૦૪
	(c) Explain the need of Maintaining good relation with supplier and customer.	૦૭
	(ક) સપ્લાયર અને ગ્રાહક સાથે સારા સંબંધ જાળવવાની જરૂરિયાત સમજાવો.	૦૭
Q.5	(a) Discuss various techniques to manage/relieve stress.	૦૪

પ્રશ્ન. ૫	(અ) તાણને સંચાલિત / ઢૂર કરવા માટે વિવિધ તકનીકોની ચર્ચા કરો.	૦૪
	(b) Explain the role of group in organization .	04
	(બ) સંસ્થામાં જૂથની ભૂમિકા સમજાવો.	૦૪
	(c) Explain the Barriers of the change	03
	(ક) પરિવર્તન પ્રક્રિયાના અવરોધો જણાવો.	૦૩
	(d) Write a short note on 'Democratic Leadership'.	03
	(S) ટૂંક નોંધ લખો. લોકશાહી નેતૃત્વ	૦૩

GTUQuestionPapers.com