Seat No.: ________ Enrolment No.______________

GUJARAT TECHNOLOGICAL UNIVERSITY

DIPLOMA ENGINEERING – SEMESTER- III EXAMINATION –Summer- 2019

Subject Code: 3330001 **Date: 09-05-2019**

Subject Name: Human Resource Management

Time: 02:30 PM to 05:00 PM **Total Marks: 70**

Instructions:

1. **Attempt all questions.**
2. **Make Suitable assumptions wherever necessary.**
3. **Figures to the right indicate full marks.**
4. **Use of programmable & Communication aids are strictly prohibited.**
5. **Use of only simple calculator is permitted in Mathematics.**
6. **English version is authentic.**

GTUQuestionPapers.com

Q.1 Answer any seven out of ten. દશમાંથી કોઈપણ સાતના જવાબ આપો. **14**

1. Explain Positive Attitude.
૧. હકારાત્મક વલણ વિષે સમજાવો.
2. Explain Counseling.
૨. સલાહ કાર્ય વિષે સમજાવો.
3. Define Trade Union.
૩. મજુર સંઘ ની વ્યાખ્યા આપો.
4. State types of leadership.
૪. નેત્રુત્વ ના પ્રકાર જણાવો.
5. Define Productivity.
૫. ઉત્પાદકતા ની વ્યાખ્યા આપો.
6. Explain Motivation.
૬. અભિપ્રેરણ વિષે સમજાવો.
7. What are the basic needs of human?
૭. માનવ ની પ્રાથમિક જરુરીયાતો શું છે?
8. What is stress management?
૮. મનોતનાવ મેનેજમેંટ એટલે શુ?
9. Define Group.
૯. જુથ ની વ્યાખ્યા આપો.
10. Explain human values.
૧૦. માનવ મુલ્યો સમજાવો.

Q.2 (a) Discuss the scope of H.R.M. **03**
પ્રશ્ન. ૨ (અ) એચ.આર.એમ. ના કાર્યક્ષેત્ર ની ચર્ચા કરો. **૦૩**

OR

(a) List the function of H.R.M. **03**
(અ) એચ.આર.એમ ના કાર્યો ની યાદી બનાવો. **૦૩**

(b) Explain importance of need based training to the man power. **03**
(બ) માનવ બળ ને જરુરીયાત મુજબ નીતાલીમ આપવાનુ મહત્વ સમજાવો. **૦૩**

OR

(b) Explain the need of good relations with the supplier and clients. **03**

	(બ)	સપ્લાયરો અને ગ્રાહકો સાથે સારા સબંધોની જાળવણી ની જરુરીયાત વિષે સમજાવો.	૦૩
	©	Describe the role of group in the organization.	**04**
	(ક)	વ્યવસ્થાતંત્ર માં જુથ ની ભુમીકા સમજાવો.	૦૪
		OR	
	(c)	Write short note on "X" and "Y" theory.	**04**
	(ક)	"X" અને "Y" થીયરી પર ટુંકનોંધ લખો.	૦૪
	(d)	Write short note on "Joheri window."	**04**
	(ડ)	"જોહરી બારી" પર પર ટુંકનોંધ લખો.	૦૪
		OR	
	(d)	Explain Maslow's need Hierarchy.	**04**
	(ડ)	મેસ્લો નો જરુરીયાતક્રમ વિષે સમજાવો.	૦૪
Q.3	(a)	State advantages of team spirit.	**03**
પ્રશ્ન. 3	(અ)	ટીમ સ્પીરીટ ના ફાયદાઓ જણાવો.	૦૩
		OR	
	(a)	List various techniques for resolution of conflicts.	**03**
	(અ)	સંઘર્સ નિવારણ ની પધ્ધતીઓ ની યાદી આપો.	૦૩
	(b)	Explain Game theory.	**03**
	(બ)	ગેમ થીયરી વિષે સમજાવો.	૦૩
		OR	
	(b)	State importance of mental health.	**03**
	(બ)	માનસિક સ્વાસ્થ્ય નું મહત્વ જણાવો.	૦૩
	©	List the Qualities of good leader.	**04**
	(ક)	સારા નેતા ના ગુણોની યાદી આપો.	૦૪
		OR	
	(c)	Explain the characteristics of stress.	**04**
	(ક)	તણાવ ની લાક્ષણિક્તાઓ વિષે સમજાવો.	૦૪
	(d)	Write Do's and Dont's for developing positive attitude.	**04**
	(ડ)	હકારાત્મક વલણ વિકસાવવા માટેના સહાયક અને નિષેધાત્મક પગલા લખો.	૦૪
		OR	
	(d)	State the need for the change.	**04**
	(ડ)	પરિવર્તન ની જરુરીયાત વિશે જણાવો.	૦૪
Q.4	(a)	Explain on the job training	**03**
પ્રશ્ન. ૪	(અ)	કાર્યસ્થળે તાલીમ સમજાવો.	૦૩
		OR	
	(a)	Explain decision making process	**03**
	(અ)	નિર્ણય ઘડતર પ્રક્રીયા વિષે સમજાવો.	૦૩
	(b)	Explain relaxation techniques of stress management.	**04**
	(બ)	તનાવ મુક્ત થવાની પધ્ધતીઓ સમજાવો.	૦૪
		OR	
	(b)	State barriers to the change.	**04**
	(બ)	પરીવર્તન સામે આવતા અવરોધો વિશે જણાવો.	૦૪
	(c)	Explain with any one case study of Techniques to deal people effectively.	**07**
	(ક)	કોઇ એક કેસ સ્ટડી સાથે લોકો ને અસરકારક રીતે ડીલ કરવાની પધ્ધતીઓ વિશે સમજાવો.	૦૭
Q.5	(a)	State causes of conflicts.	**04**

GTUQuestionPapers.com

પ્રશ્ન. ૫	(અ)	સંઘર્સ ના કારણો લખો.	૦૪
	(b)	Explain apprenticeship training.	**04**
	(બ)	એપ્રેંટીશીપ તાલીમ વિષે સમજાવો.	૦૪
	©	Explain brainstorming.	**03**
	(ક)	બ્રેઈન મંથન વિષે સમજાવો.	૦૩
	(d)	Explain strategies to manage change.	**03**
	(ડ)	પરિવર્તન સંચાલન માટેની વ્યુહરચનાઓ સમજાવો.	૦૩

****

GTUQuestionPapers.com